

Communiqué de presse

Paris le 5 décembre 2006 -

Le Groupe TRANSDEV, filiale de la Caisse des Dépôts, a réuni la presse ce matin, en présence du Ministre délégué à la promotion de l'égalité des chances Monsieur Azouz Begag, et avec la participation d'un expert Monsieur Jean-François Amadiou, directeur de l'observatoire des discriminations, pour lancer son plan diversité.

Signataire il y a un an de la charte de la diversité, TRANSDEV, s'inscrit dans une politique de long terme en faveur de la diversité...

Le Groupe TRANSDEV, opérateur de transport public de personnes est présent dans les zones désertées par les autres services publics, quartiers difficiles et zones rurales. De par cette spécificité et le profil de ses collaborateurs, (plus de 80% des salariés sont conducteurs ou travaillent à la maintenance des véhicules), l'entreprise pratique la diversité depuis toujours, dans une volonté de renforcer ses liens avec les territoires desservis et le client final et d'accentuer son ancrage territorial.

L'un des axes stratégiques du plan d'entreprise 2007-2012 sera la réaffirmation des valeurs citoyennes. Dans cet esprit, la diversité sera amplifiée et inscrite au nouveau plan.

Un projet citoyen en cours d'élaboration, rassemblant les activités solidaires, développement durable et diversité, s'inscrit dans le projet social du Groupe Transdev.

...amplifie ses actions en 2007

L'une des premières décisions a été de recenser par autodiagnostic, sous forme de questionnaires, les bonnes pratiques des réseaux en matière de diversité. L'Institut du Mécénat et de la Solidarité a remis une recommandation qui a inspiré pour partie le programme 2007.

Mobilisation interne

- Il sera demandé aux filiales de TRANSDEV d'adhérer à la charte de la diversité avant fin 2007.

Recrutement

- TRANSDEV va élargir son recrutement de personnel qualifié, en facilitant l'entrée de jeunes issus de milieux divers, en leur réservant :
 1. des stages de fin d'étude (signature de la convention « Objectif stages »),
 2. des formations alternées (partenariat en cours de formalisation avec une université),
 3. des cycles de formation qualifiante en alternance pour la maintenance.

Il sera demandé aux filiales TRANSDEV de sensibiliser leurs relais de recrutement (ANPE, cabinets de recrutement, agences d'intérim) sur la volonté de TRANSDEV de diversifier son recrutement.

Formation

- Une action de formation puissante : 4 stages traitant de la gestion de la diversité figurent d'ores et déjà au catalogue de formation de TRANSDEV. Les 150 cadres de TRANSDEV directement concernés devront participer à au moins l'un de ces stages d'ici fin 2008.

Evolution professionnelle

- Un système d'analyse des situations et de leur évolution sera mis en place dans les filiales et donnera lieu à la formalisation d'un tableau de bord diversité.
- La bonne conduite de la politique de diversité du Groupe sera l'un des critères de versement des primes annuelles d'objectifs transversaux des douze membres du Groupe de direction.

L'autodiagnostic réalisé en 2006 sera renouvelé régulièrement pour affiner la politique du Groupe.

...Et communiquera ses actions et ses résultats

Dans cet esprit et depuis la signature de la charte, TRANSDEV a largement communiqué en interne sur cette volonté, d'une part auprès des collaborateurs (Groupe de direction, sociétés régionales et directeurs de réseaux, directeurs des ressources humaines, cadres) et d'autre part avec les instances représentatives du personnel, (comité de groupe européen et comité d'entreprise).

Dans le cadre de la communication externe, Le Groupe informera les présidents des autorités organisatrices, clientes de Transdev sur cet engagement.

Contact : Stéphanie Bachelet : stephanie.bachelet@transdev.fr – Tél : 01 41 09 23 16

TRANSDEV EN BREF

TRANSDEV, filiale de la Caisse des Dépôts, est l'un des opérateurs majeurs en Europe dans le domaine du transport public. Avec 9 réseaux de tramway (Grenoble, Melbourne, Montpellier, Mulhouse, Nantes, Nottingham, Orléans, Strasbourg, Valenciennes), 1 réseau en construction (Tenerife), 3 réseaux en projet (Edimbourg, Madrid, Reims) et 2 métros en exploitation (Porto, Gênes), TRANSDEV occupe une place de leader mondial sur ce marché. A travers 89 réseaux urbains, 44 réseaux interurbains en France, en Grande-Bretagne, en Espagne, au Portugal, en Italie, en Allemagne et en Australie, TRANSDEV assure les déplacements de plus d'un milliard de passagers par an. Le Groupe gère un parc de 10 000 autocars et autobus, 950 tramways, 92 métros, 20 trains et 23 navettes fluviales. Il compte près de 30 000 collaborateurs dont 14 000 hors de France. Son volume d'affaires dépasse 1,7 milliard d'euros.